

KIBRIS TÜRK DİYETİSYENLER BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Birliğin Adı	Madde 1-	Birliğin adı Kıbrıs Türk Diyetisyenler Birliğidir. Birlik Kısa adı olarak KTDB rumuzunu kullanır.
Birliğin Merkezi	Madde 2-	Birliğin genel merkezi Lefkoşa'dadır ve şubesi yoktur. Birliğin adresi İstiklal Sokak No:31 Lefkoşa'dır.

I. KISIM

AMAÇLAR VE GÖREVLER

Birliğin Amaçları	Madde 3-	<ol style="list-style-type: none">Beslenme ve Diyet konusunun yayılması ve tanıtılmasını sağlamakBeslenme ve Diyet konusunda ulusal ve uluslar arası konferanslar ve seminerler tertiplemek ve bu gibi çalışmalara iştirak etmekBeslenme ve Diyet konusunda bilimsel yayın yapmakBeslenme sorunu olan bölgelere veya afet durumlarında gıda ve beslenme eğitimi çalışmalarına katkıda bulunmak ve bu gibi teşkilatlarla işbirliği yapmak.Asli üyelerin çalışma sahalarını hazırlamak ve kanuni teminatlarının alınması için çalışmalar yapmak.Mevzuat bakımından sağlık personeli arasındaki yerlerini tayin etmek ve mesleki zorlukları önleyici çarelere başvurmakDiyetisyenlik mesleğine özendirmekBeslenme ve Diyetetik bilimi ile ilgili yurt dışı dernek ve benzeri kurum ve kuruluşlara üye olmak,Beslenme ve Diyetetik bilimi ile ilgili tek başına veya yurt içi ve yurt dışı çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak araştırma,proje,vb. yapmak.Meslek Yasasının çıkarılmasını sağlamak için gerekli girişimleri her türlü makam nezrinde yapmak ve bu doğrultuda çaba sarf etmek.Diyetisyen olmayan kişilerin diyet vermesi ve diyetisyenlik mesleğini yapmalarının saptanması halinde hukuki ve cezai işlemleri yapmakla yetkili makamlara gerekli şikayetleri yapmak ve bu hususta gerekirse birlik olarak hukuki yollara başvurmak.
-------------------	----------	---

Diyetisyenlik Tanımı ve Çalışma Alanları	Madde 4-	<ol style="list-style-type: none">Diyetisyenlik : Diyetisyenlik, büyüme, gelişme ve ömür boyu tüm bireylerin sağlığının korunması, geliştirilmesi, yaşam kalitesinin artırılması için beslenme biliminin ilkeleri doğrultusunda bireysel ve toplu beslenmenin plân ve programlarını düzenleyen; besin ögesi, besin ve beslenmeden kaynaklanan sağlık sorunlarını araştırarak,değerlendiren, çözüm yolları bulan; var olan besin kaynaklarının ekonomi ve sağlık kurallarına uygun olarak kullanılmasını sağlayan, besin denetimini yapan, bu konularda fizyolojik, psikolojik ve sosyolojik olarak sağlıklı yaşam biçimlerinin benimsenmesi amacıyla bireyi ve toplumu bilgilendiren, bilinçlendiren, doğuştan ve sonradan oluşan hastalıklar ve diğer özel durumlarda tıbbî ve cerrahî tedavilere uygun, doğal ve tedavi edici besinlerin bileşimlerine göre diyet programı plânlayan, eğitim veren, eğitim programlarını plânlayan, uygulatan ve izleyen sağlık meslek alanıdır.Diyetisyen: Diyetisyen, sağlıkla ilgili herhangi bir yüksek öğretim kurumunun en az 4 yıllık (bir yıl hazırlık ile 5 yıl) beslenme ve diyetetik eğitim-öğretim programını tamamlayarak “Beslenme ve Diyetetik Lisans Diploması” ile “Diyetisyen” unvanı alarak diyetisyenlik mesleğini yapmaya ve uygulamaya hak kazanan kişidir.Beslenme ve Diyet uzmanı: Beslenme ve diyet uzmanı; diyetisyen ünvanını diploma ile aldıktan sonra besin, beslenme ve diyetetik alanında bilim uzmanlığı almış diyetisyendir. Not – Uzmanlık alanları: beslenme bilimleri, diyetetik programı, toplu beslenme sistemleri <p>4. Çalışma Alanları:</p> <p>a. Besin ve beslenme alanı: Besin ve beslenme alanı, besinlerin üretiminden insan vücudunda kullanılmasına değin tüm aşamalarda insan-besin, besin ögesi-besin ögesi, besin-ilaç, besin ögesi-ilaç arasındaki etkileşimleri, besinin işlenmesi,hazırlanması, pişirilmesi, depolanması, vb. sırasında oluşan değişimlerin besin öğelerine etkilerinin incelenmesi yanında, değişik faaliyet durumlarında, değişik yaş ve cinsiyet gruplarının enerji ve besin öğeleri ihtiyaçlarının belirlenmesi; besin öğelerinin metabolik etkileşimlerinin, toplumların tarihten</p>
--	----------	--

günümüze beslenme alışkanlıkları ve uygulamalarıdır.

b. Diyetetik: Diyetetik; hastalık ve sağlık durumlarında bireyler ve gruplar için beslenme biliminin ilkeleri doğrultusunda beslenme plânlarının yapılması, hastaya ve hastalığa özel diyetlerin geliştirilmesi, düzenlenmesi, bu diyetlerin uygun şekilde hazırlanmasının denetimi, hastanın tedavisinde önemli yeri olan diyetin hasta tarafından kullanılması için, uygun olmayan beslenme alışkanlıklarının uygun olanlarla değiştirilmesini amaçlayan davranış tedavisini uygulayarak bireylerin eğitimi ve izlenmesi gibi hususlardır.

c. Toplu beslenme alanı: Toplu beslenme alanı; çeşitli kesimlerden ve yaş grubundan kişilerin ev dışında, birarada beslenme ilkelerine uygun olarak beslenmelerini sağlamakla yükümlü olan organizasyonlarda uygulanması gereken yönetim, denetim ve toplu beslenme ilkelerinin ayrıntılı olarak incelenmesidir.

d. Toplum beslenmesi alanı: Toplum beslenmesi alanı, toplumun beslenme durumunun belirlenmesi, beslenme problemlerinin ve nedenlerinin belirlenerek değerlendirilmesi, önceliklerin saptanması, ülkenin genel beslenme düzeyinin geliştirilmesi için çözüm yollarının aranması, önerilmesi, besin plân ve politikalarının oluşturulması, uygulanması ve toplumun beslenme yönünden eğitilmesi gibi işlevleridir.

Asli Üyelik	Madde 5-	Aşağıdaki 6. maddede belirtilen koşulların tümüne haiz olup, K.K.T.C vatandaşı olan herkes birliğe üye olabilir
Asli Üyelik Koşulları	Madde 6-	Birliğin asli üyesi olabilmek için aşağıda belirtilen koşullara haiz olmak ve işlemleri yapmak gerekir. Türkiye içinde veya dışında Fakülte veya Yüksekokuldan Beslenme ve Diyetetik Mezunu olup "DİYETİSYEN" ünvanını alanlarla, Beslenme ve Diyetetik konusunda yüksek lisans ve doktora yapan kişiler; 1. Üye olma talebinde bulunup üyeliğe ait mali mükellefiyetlerini yerine getirme taahhüdünde bulunmak ve, 2. Üyelik başvurusu ile birlikte, Birliğin amaçlarını benimseyip paylaştığını yazılı olarak bildirmek ve, 3. Üyelik başvurusu formunu imzalayıp, Yönetim Kurulu'na sunmak ve, 4. Birlik Yönetim Kurulu'ndan" Üyelik Onayı"nı yazılı olarak almış olmak ve, 5. Üyelik onay tarihinden itibaren azami 30 gün içinde birlik veznesine ilk kayıt harcını ve yıllık üye aidatını yatırmış olmak. (Yönetim kurulunca değiştirilmedikçe kayıt ücreti aylık asgari ücretin %1'i ve aidat miktarı yıllık asgari ücretin %2'sidir.)
Fahri Üyelik	Madde 7-	Birlik Yönetim Kurulu oybirliği ile alacağı kararla 8. madde şartlarına haiz gerçek kişilere Birliğin fahri üyeliğini verebilir. Şu şartla ki; 1. Birliğin Fahri üyesi olabilmek için, Yönetim Kurulu'nun herhangi bir üyesi tarafından teklif edilmesi gerekir. 2. Fahri üyeler, birliğin asli üyelerinin sahip olduğu haklardan yararlanırlar. Ancak Birliğin yetkili organlarına seçilemezler ve bu organlarda oy kullanamazlar .
Fahri Üyelik Koşulları	Madde 8-	Birliğin fahri üyesi olabilmek için K.K.T.C vatandaşı ve, Birliğin tanıtılması ve amaçlarının gerçekleştirilmesinde maddi ve manevi katkılarının ve hizmetlerinin bulunması gerekir.
Birlik Üyelerinin Hak ve Yükümlülükleri	Madde 9-	Birliğin tüm asli üyeleri; 1. Genel kurullara katılmak, seçmek, seçilmek, yetkili organlarda görev alabilmek ve birliğin çalışmalarından ve üyelerine sunduğu olanaklardan eksiksiz ve tam olarak yararlanmak haklarına sahiptir. 2. Birlik amaçlarının gerçekleştirilmesi ve birliğin görevlerini tam manasıyla yapabilmesi için aidat ödemek ve mümkün olduğunca faaliyetlerinde görev almak. 3. Adres ve işlerindeki değişiklikleri zamanında yönetim kurulu sekreterine bildirmek zorundadır.
Üyeliğin Yitirilmesi ve Ayrılma	Madde 10-	Aşağıda belirtilen koşullardan herhangi birinin oluşması halinde üyenin birlikle ilişkisi kesilir. 1. 2 aylık asgari ücret tutarında veya daha fazla para cezasına ve/veya hapis cezasına mahkum olan ve/veya yüz kızartıcı bir suçtan mahkum olan üye suçunun niteliği dikkate alınarak yönetim kurulu tarafından üyelikten ihraç edilebilir. 2. Birlik disiplin kurulu kararınca hakkında "üyelikten ihraç" kararı alınan ve onaylanan bir asli üye, yönetim kurulu tarafından üyelikten ihraç edilir. 3. Üye aidatlarını her yılın ilk 3 ayı içinde ödemeyen veya vefat eden bir asli üyenin üyeliği otomatik olarak düşer. Aidat ödemeyip üyeliği düşen

- kişinin tekrar yapacağı müracaatı yönetim kurulu inceleyip kişiyi yeni baştan üyeliğe kabul edip etmemeye karar verebilir.
4. Kendi arzusu ile birlik üyeliğinden ayrılmak istediğini yönetim kuruluna yazılı olarak bildiren üyenin üyelik kaydı silinir.

II. KISIM ORGANLAR

Birliğin Organları	Madde 11-	Birliğin yönetsel ve denetsel organları şunlardır; 1. Genel Kurul 2. Yönetim Kurulu 3. Denetleme Kurulu 4. Disiplin Kurulu
Genel Kurulun Oluşumu	Madde 12-	Birliğe kayıtlı ve yükümlülüklerini yerine getirmiş asli üyelerin toplanmasından oluşur ve birliğin en üst karar ve denetleme organıdır.
Genel Kurulun Toplanması	Madde 13-	Genel kurul olağan ve olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanır. 1. Olağan toplantı her iki yılda bir Ocak ayında, yönetim kurulunun belirleyeceği yer ve zamanda toplanır ve gündemindeki yönetim kurulu faaliyet raporunu, denetleme kurulu raporunu ve diğer konuları görüşerek karara bağlar. 2. Olağan toplantıların dışında yapılan tüm genel kurul toplantıları olağanüstü toplantı olarak tanımlanır ve aşağıda belirtilen şartlar dahilinde gerçekleşir; 1. Yönetim Kurulu'nun isteği üzerine, 2. Birlik asli üyelerinin 1/5'inin Yönetim Kurulu'na sundukları yazılı ve gerekçeli talep üzerine, 3. Olağan genel kurul toplantısı, toplantının yapılacağı tarihten en az 15 gün önce, olağanüstü genel kurul toplantısı ise, toplantının yapılacağı tarihten en az 7 gün önce, toplantının yeri ,tarihi, saati ve gündemi belirtilmek ve en az bir yerel günlük gazetede bir kez ilan edilmek koşuluyla yönetim kurulu tarafından üyelere duyurulur. Ayrıca yönetim kurulu tarafından gerek görülürse her üyeye teker teker toplantıya davet bildirimini yapılabilir.
Genel Kurul Nisabı, Yönetim ve Oylama	Madde 14-	Genel kurul toplantılarında nisab, oylama ve diğer çalışmalar aşağıda belirtildiği şekilde yapılır a) Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarının nisabı, asli üye sayısının yarısından bir fazlasının toplantıya katılması ile sağlanır. b) Toplantının başlayacağı saatte nisab sağlanamadığı takdirde, toplantı 30 dakika süre ile ertelenir. Ertelenen süre sonunda, toplantıda hazır bulunan üye sayısı nisab kabul edilerek toplantı açılır. Ancak 1/5 üyenin gerekçeli talebi ile toplanan Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, her halükarda asli üye tamsayısının yarısından bir fazlasının mevcudiyeti aranır. 30 dakikalık ertelenmeye rağmen nisab sağlanamazsa, toplantı 15 gün sonraya ertelenir. Bu son toplantı da asli üye tamsayısının yarısından bir fazlası nisabı yine sağlanamazsa, olağanüstü toplantı tümünden iptal edilir. c) Genel Kurul Toplantıları yönetim kurulu başkanı tarafından açılır. Belirlenmiş gündem dahilinde toplantıyı yönetmek üzere Genel Kurul Başkanlık Divanı oluşturulur. d) Genel Kurul Başkanlık divanı, genel kurulca seçilen bir başkan ve iki sekreterden meydana gelir. e) Genel Kurul toplantılarında gündeme madde eklemek veya gündemden madde eksiltmek, toplantıda hazır bulunan üyelerin 2/3'ünün divan başkanlığına sunduğu yazılı isteklerinin, genel kurulda oylanıp kabul edilmesi ile mümkündür. f) Genel Kurulda karar için yeterli sayı, toplantıda hazır bulunan üyelerin basit çoğunluğudur. g) Genel Kurul toplantılarında her asli üye bir oy hakkına sahiptir ve bu hakkını şahsen kullanır. Vekaletname geçersizdir. h) Genel Kurullarda seçim yöntemi gizli oy ve açık sayıdır. Ancak birlik organlarına seçilecek sayı kadar adayın olması veya herhangi bir önerenin oylanması hallerinde, divan başkanlığı oylamayı açık olarak da yaptırabilir. i) Genel Kurul tutanakları genel kurul başkanlık divan üyelerince imzalanarak bir yıl süreyle saklanmak üzere yönetim kuruluna teslim edilir.
Genel Kurulun Görev ve yetkileri	Madde 15-	Birliğin en üst karar organı olması nedeniyle Genel Kurul aşağıdaki işlemleri yapmaya yetkilidir; a) Birliğin Yönetim Kurulu üyelerini seçer, b) Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerini seçer c) Yönetim Kurulu'nun faaliyet ve mali raporları ile Denetleme Kurulunun yıllık denetim raporlarını inceleyerek aklar ve kararlar alır. d) Sunulan öneri ve tasarıları inceleyerek kararlar oluşturur.

		<ul style="list-style-type: none"> e) Tüzüğü değiştirir veya yeni maddeler ekler veya mevcut maddeleri ve kuralları çıkarır. f) Birlik amaçlarının gerçekleşmesi için gerekli taşınmaz malların satın alınması, mevcutlarının değiştirilmesi için Yönetim Kurulunu yetkilendirir. g) Birliği fesheder. h) Alınan genel kurul kararları ilgili kişilere ve resmi mercilere yazılı olarak posta yoluyla, elden veya e-posta yoluyla bildirilmek zorundadır..
Tüzük değişikliği	Madde 16-	Tüzük değişikliği, toplantı yeter sayısı olan üye tam sayısının yarısından bir fazlasının veya bu sayıdan fazla üyenin katılımı halinde her halukarda toplantıya katılanların 2/3 çoğunluğunun olumlu oyu ile yapılabilir
Lokal Devam Yönetim Kurulu'nun Oluşumu ve Çalışması	Madde 17- Madde 18-	<p>Birliğin lokali olması halinde lokale üye olmayanlar devam edemez</p> <p>Yönetim Kurulu, Genel Kurulda aday olan üyeler arasından, en çok oyu alan 5 asil ve 2 yedek üyeden oluşur. Görev süresi iki yıldır</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Yönetim Kurulu asil üyeliklerinden meydana gelen boşluklar yedek üyeler tarafından doldurulur. b) Boşalan Yönetim Kurulu asil üyeliğine hangi yedek üyenin alınacağına, üyelerin genel kurulda aldıkları oy sayısı belirler. Oy sayısının eşit olması halinde kimin yönetim kurulu üyesi olacağını Yönetim Kurulu başkanı belirler. c) Yönetim Kurulu ilk toplantısında, asil üyeleri arasından bir başkan bir sekreter ve bir sayman belirler. Geriye kalan üyeler faal üye olarak görev yaparlar. Yönetim Kurulu başkanı, en çok oy alan üye. olabileceği gibi yönetim kurulu üyelerinin oybirliğiyle de seçilebilir. d) Yönetim Kurulu ayda en az bir kez toplanarak gündemindeki konuları görüşür ve birlik icraatları ile ilgili kararlar alır. e) Yönetim Kurulu toplantılarını başkan yönetir. Başkan bulunmadığı toplantılarda sekreter toplantıya başkanlık eder. f) Yönetim Kurulu toplantıları için gerekli nisab 5 kişidir. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin basit çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının oyu çift sayılır. g) Mazeretsiz olarak arka arkaya 3 yönetim Kurulu toplantısına katılmayan hastalık veya ülke dışında bulunma nedeniyle 30 günden fazla bir süre kurulda görev yapamayacağı anlaşılan, gerekçesini belirtmek şartıyla görevinden ayrılmak isteyen, Mahkemece herhangi bir cürümden veya disiplin kurulu tarafından cezaya çarptırılan herhangi bir yönetim Kurulu üyesi, kurul üyeliğinden çekilmiş sayılır. h) Yönetim Kurulu toplantılarında, başkanın sözlü çağırısı toplantının yapılması için yeterlidir.
Yönetim Kurulu ve Başkanının Görev ve Yetkileri	Madde 19-	<p>Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen yetkilere ve görevlere haizdir. Bu yetki ve görevleri yönetim kurulundan alacağı yetki ile başkan da tek başına kullanabilir.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Birliği ülke içinde ve dışında, her konu ve oluşumda temsil etmek. b) Tüzükte belirtilmiş amaçların gerçekleşmesi için kararlar alıp faaliyetlerde bulunmak ve Genel Kurul kararlarını uygulamak. c) Gerekirse Birliğin yazışmaları ve diğer büro işleri için sekreter istihdam etmek, sekreterin maaş veya ücretini belirleyip düzenlemek. d) Birliğin bütçesini yapmak, Birliğin kısa ve uzun dönemli faaliyet raporlarını düzenlemek. Faaliyet ve mali raporları hazırlayarak genel kurula sunmak. e) 6. Maddenin 5. fıkrasında belirtilen ilk kayıt ücretlerini ve aidatları yeniden belirleyebilmek, günün koşullarına göre düzenlemek ve aidatların her yılın hangi gününe kadar ödenebileceğine karar vermek, f) Tüzüğün 3. maddesinde belirlenmiş amaçları ve görevleri yapmak için gerekli tedbirleri alarak gayret göstermek. g) Birlik amaçlarına ve Tüzük maddelerine aykırı hareket eden üyeleri disiplin kuruluna sevk etmek. h) Birlik parasının muhafazası için güvenilir bir bankaya hesap açtırmak, gerekçesi belirtilip kararı alınmak suretiyle birlik amaçları için en fazla 15 aylık asgari ücret kadar birlik adına borçlanmak ve veya maddi yükümlülük altına girmek. Açılan banka hesabından para çekmek başkan, sayman ya da sekreterden herhangi ikisinin imzaları ile mümkündür. Başkan ve sayman, Birliğin parasının muhafazasından ve kurallara uygun harcanmasından ayrı ayrı veya müştereken sorumludurlar. i) Birliğin amaçları, görevleri ve görüşleri doğrultusunda görüş bildirmek veya açıklama yapmak j) Tüzük değişikliği için genel kurula tavsiyede bulunmak
Denetleme Kurulu Görev ve Yetkileri	Madde 20-	<p>Birliğin denetleme Kurulu, genel kurul tarafından seçilen iki asil üye ve bir yedek üyeden oluşur. Görev süresi iki yıldır. Görev ve yetkileri aşağıdaki</p>

şekilde düzenlenmiştir.

- a) Yılda iki kez ve altı ayda bir olmak üzere, Birliğin mali işlemlerinin, harcamalarının karara uygunluğunu ve defterlerini denetler.
- b) Görevlerini, Birliğin diğer organlarından bağımsız olarak yerine getirir.
- c) Her yıl sonunda denetlemeleri ile ilgili raporunu hazırlar ve genel kurul toplantılarında bu raporların, genel kurulun bilgi ve incelemesine sunar.
- d) Denetleme kurulu, yaptığı incelemeler sonunda gördüğü aksaklıkların düzeltilmesini, yapacağı yazılı bir bildirimle yönetim kurulundan isteyebilir.
- e) Hesapların teftiş ve murakabesi tescilli bir murakıp tarafından yapılır ve yönetim kurulu vasıtası ile genel kurulun onayına sunulur. Genel Kurulun Hesapları onaylaması ile hesaplar kesinleşir.

Disiplin Kurulu
Görev ve Yetkileri

Madde 21-

Birliğin disiplin kurulu, genel kurul tarafından seçilen üç asil ve bir yedek üyeden oluşur. Görev süresi iki yıldır. Oluşumu ve görevleriyle yetkileri şu şekilde düzenlenmiştir:

- a) Disiplin kurulu ilk toplantısında bir başkan, bir sekreter ve bir üye seçer. Bu seçim yazılı olarak yönetim kurulu başkanına veya sekreterine bildirilir.
- b) Disiplin kuruluna seçilmiş üyeler, birliğin diğer organ ve komitelerinde görev yapamazlar.
- c) Disiplin Kurulu Yönetim Kurulu tarafından soruşturulması istemiyle kendisine havale edilen üyenin yazılı savunmasını soruşturma istem tarihinden en geç on beş gün içinde yine yazılı olarak talep eder. Savunma çağrısında üyeye atfedilen suçlama ve cezanın türü bildirilir. Üye yazılı savunmasını en geç on gün içinde disiplin kuruluna sunar. Sunmadığı takdirde, savunma hakkından vazgeçtiği kabul edilir. Savunma yazısını alan kurul, en geç on gün içinde toplanıp karar vermek zorundadır. Suçlanan üyeyi, üyeden talep gelmesi durumunda dinlemek yükümlülüğündedir.
- d) Disiplin Kurulunun kararları gerekçeli olup kesindir. Alınan karar, kararın alınışından itibaren on beş gün içinde ilgili üyeye ve yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilir.
- e) Disiplin Kurulunun Tüzükte belirtilen süreler içinde görüşmediği ve karara bağlamadığı ithamlar kendiliğinden düşer.
- f) Disiplin Kurulu görüşme ve kararları gizli olup, oy birliği ile karar alınır.

III. KISIM

DİSİPLİN SUÇLARI VE CEZALAR

Disiplin Suçları ve
Cezaları

Madde 22-

Disiplin suçları genel olarak şunlardır;

- a) Kamuya açık yerlerde veya kamunun bulunduğu yerlerde diyetisyenlik mesleği aleyhine beyanda bulunmak suçunu işleyene uyarma cezası verilir.
- b) Birlik organlarının veya birlik organlarında görev alanların çalışma veya faaliyetlerini engelleyecek şekilde söz söylemek, tavır koymak veya faaliyetlerde bulunmak suçunu işleyenlere kınama cezası verilir.
- c) Birliğin, birlik ve dayanışmasını bozacak faaliyetlerde bulunmak suçunu işleyene; geçici çıkarma cezası verilir.
- d) Birliğin tüzel kişiliği veya birlik üyelerinin kişilikleri ile uğraşmak, bu kişilikleri, söz yazı ve eylemlerle rencide etmek suçunu işleyene, birlikten kesin çıkarma cezası verilir.
- e) Birlik çalışmalarına, tüzük kurallarına, yönetim kurulu veya genel kurul kararlarına uymamak ve bu gibi davranışları devamlılık haline getirmek suçunu işleyenlere de; birlikten çıkarma cezası verilir.

Disiplin Cezalarının Açıklamaları Aşağıdadır:

Disiplin kurulunca, uygulanacak disiplin cezaları; Uyarma, kınama, geçici çıkartma ve üyelikten kesin ihraçtır.

- a) Uyarma cezası: Disiplin suçu işlemiş üyenin disiplin kurulunca sözlü olarak dikkatinin çekilmesidir.
- b) Kınama Cezası: Disiplin suçu işlemiş üyenin disiplin kurulunca yazılı olarak uyarılmasıdır.
- c) Geçici Çıkarma: Bu suçu işlemiş üyenin birlik üyeliğinden en çok üç aya kadar geçici olarak çıkarılmasıdır.
- d) Kesin Çıkarma: Bu suçu işlemiş üyenin, disiplin kurulunca birlik üyeliğinden kesin olarak çıkarılmasıdır. Bu ceza ile cezalandırılan herhangi bir üye, bir kez daha Birliğin asil veya fahri üyesi olamaz.
- e) Uyarma cezası hariç, diğer cezalardan herhangi biri ile cezalandırılmış bir üye o yıl içerisinde Birliğin herhangi bir organına seçilemez. Seçilmişse görevinden çekilmiş kabul edilir.
- f) Uyarma cezası hariç, diğer cezalar, üyenin üyelik kaydına işlenir

Cezanın

Madde 23-

Herhangi bir disiplin cezası alan üye, cezasının kesinleşmesinden sonra on gün

Bağışlanması Hafifletilmesi		içerisinde, yazılı bir dilekçe ile cezasının hafifletilmesi yada bağışlanması için talepte bulunabilir. Bu durumda yönetim kurulu ile disiplin kurulu on beş gün içinde ortak bir toplantı yapıp konuyu görüşür. Gizli oylama yapılır. Karar, üye sayısının 2\3 çoğunluğu ile alınır ve kesindir. Ceza almış olan üye cezasının bağışlanması ya da hafifletilmesi için ayrı ayrı başvurabilir. Bu konuda çıkmış olan karar, diğer konunun görüşülmesine engel oluşturmaz
		IV. KISIM
		GELİRLER VE SON KURALLAR
Birliğin Gelirleri	Madde 24-	1) Genel kurul tarafından onaylanan birlik gelirleri; ilk kayıt ücreti ve asli üyelere toplanan aidat. 2) Diğer birlik gelirleri; Birlik yayınlarından sağlanan gelirler Sosyal ve kültürel faaliyetlerden sağlanan gelirler Özel ve tüzel kişilerin bağış ve yardımları Birlik amaçlarına uygun olarak sağlanan gelirler.
Gelir Tahsilatı	Madde 25-	Tüm gelirler Birliğin amaçlarını gerçekleştirmede kullanılır Birliğin tüm gelirleri, dip koçanlı ve sıra numaralı birlik makbuzları ile tahsil edilir. Gelir tahsilatları sadece yönetim kurulunca yetkilendirilmiş kişiler tarafından yapılabilir.
Birliğin Defterleri	Madde 26-	Birliğin tutmak zorunda olduğu defterler şunlardır; a) Üye kayıt ve sicil defteri b) Gelir gider ve diğer muhasebe işlemleri ile ilgili yasal defterler. c) Birliğin tüm organlarının karar defterleri d) Demirbaş eşya, taşınır veya taşınmaz mallarla ilgili defterler e) İdari işlemlerle ilgili defterler. f) Fahri Üyelerin kayıtları ile ilgili defterler
Birliğin Tasfiyesi	Madde 27-	Şu şartlarda birlik, genel kurul tarafından tasfiye edilir. a) Birliğin üye sayısının, Birliğin organlarının toplam asil üye sayısının altına düşmesi b) Birliğin asli üyelerinin 3/4'ünün genel kurulda, birliğin tasfiyesi ile ilgili yönetim kurulunca veya birlik üye tam sayısının yarısından bir fazlasının sunacakları öneriye, olumlu oy vermesi. c) Birliğin gelir kaynaklarının imkansızlaşp, birlik gayelerine cevap veremeyecek duruma gelmesinin yönetim kurulunca tespiti ve genel kurula tasfiyenin önerilmesi.
Tasfiye Genel Kurulu	Madde 28-	Birliğin tasfiyesine ilişkin genel kurul olağanüstü çağrı ile ve üyelerinin yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır. Ve gündem maddesi sadece tasfiyedir. Tasfiye kararı için yeterli sayı 2\3 çoğunluktur. Genel kurul, birliğin borçlarının ödenmesinden sonra, Birliğin geriye kalan para ve mal mevcudunun hangi kurumlara ve kime bırakılacağını kararında belirtir.
Kurucu Üyeler	Madde 29-	a) Birliğin Kurucu üyelerin isimleri aşağıda belirtilmiştir. ADI SOYADI 1. Övgü Keçecioğlu 2. Sözen Arifoğlu 3. Fatma Barbaros 4. Serkan Kral 5. Şevket Direktör 6. Selen Teksoy Tamel 7. Müjgan Öztürk 8. Funda Türk 9. Nezire İnce 10. Gülşen Kadri 11. Gizem Olgaç 12. Feriha Balkır 13. Söhret Ercen 14. Simge Şafakoğulları 15. Hidayet Ağören b) Kurucu Üyelerin Kimlik kartı Numaralarını, mesleklerini, adreslerini ve imzalarını gösteren tablo, iş bu tüzüğün ekine ek 1 olarak ilave edilmiştir
Geçici Maddeler	Madde 1-	Kurucu üyelere oluşturulacak geçici yönetim kurulu ilk olağan genel kurula kadar görev yapar.
	Madde 2-	Geçici yönetim kurulu birliğin tescilinden en geç altı ay içinde genel kurulu yapar.
	Madde 3-	İlk olağan genel kurulunda, genel kurulun başlangıç saatinden 24 saat öncesine kadar üye olanlar seçme ve seçilme hakkına sahip olurlar
	Madde 4-	Geçici maddeler ilk genel kurulun bitmesiyle geçerliliğini yitirir.

EK 1

NO	ADI SOYADI	KİMLİK KARTI NO	MESLEK	ADRES	İMZA
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					